

Често задавани въпроси за кариерния център на СофтУни

1. Ако имам под указания брой кредити за кариерно съдействие мога ли да се свържа при нужда и въпроси?

Можете да се свържете с кариерния център по всяко време, дори да не разполагате с необходимия брой кредити за започване на работа. Ние ще отговорим на всички въпроси, но няма да поемем ангажимент да ви съдействаме с намирането на работа. Това може да се случи когато придобиете необходимия брой кредити за специалността си и имате нужния среден успех. Можете да се свържете с кариерния център на careers@softuni.bg.

2. Ако имам среден резултат под 5.00, но искам да се обърна към кариерния център за съвети и насоки как да си намеря работа – мога ли да го направя?

Ако имате среден успех под 5.00 то ние не можем пряко да ви съдействаме като изпращаме препоръки към работодатели, но ще отговорим на въпросите ви и ще ви насочим върху какво и как да поработите, за да подобрите кандидатурата си.

3. Ако тепърва стартирам образованието си в СофтУни, но не знам точно към какви курсове да се насоча мога ли да се обърна към кариерния център за насоки и препоръки?

Ако тепърва стартирате образованието си при нас/нямате опит в програмирането и не знаете с какви курсове или модули да започнете можете да се обърнете към нас за насоки. Има много различни пътища и видове технологии, които са с различна времетраеност и ниво на трудност.

4. Кога е удачно да се свържа с кариерния център?

Можете да се свържете с нас по всяко време, но ако сте готови и желаете да започнете да търсите работа тогава е силно препоръчително да се обадите на телефоните на кариерния център и да си запишете час за среща. Това може да се случи когато имате среден успех над 5.00 и сте натрупали 80 до 90 кредита за C# и Java и 50 до 60 за JavaScript и PHP.

5. Защо да се обърна към кариерния център на СофтУни и как той ще ми помогне по-бързо да си намеря стаж/работа?

Има няколко причини поради които съветваме студентите да се обръщат към кариерния център. На първо време ние изпращаме директни препоръки и документи към фирмите от името на СофтУни и нашите партньори разглеждат студентите приоритетно пред останалите кандидати. Това води до по-бързо организиране на интервютата за студентите. Не се налага да чакат със седмици или месец някой да им се обади от обява за която са кандидатствали и дори вече са забравили. На второ място е добрата подготовка, която могат да получат по време на индивидуалната консултация. Ние споделяме информация директно от извора и е препоръчително да се запознаят с всички тънкости при търсенето на работа преди да започнат да подават документи. Ние ги съветваме от това каква компания да изберат спрямо своите интереси до това каква заплата да си поискат спрямо техния профил. Не на последно място ние ги подготвяме и чисто технически преди реалните интервюта като им даваме информация от първа ръка какво може да представлява едно такова интервю и как да се подготвят за него. Минават реални тестове при нас за валидиране на знанията и получават обратна връзка за своето представяне. Всичко това е вече включено към цената, която те заплащат като наши

студенти и всеки може да се обърне към кариерния център за да извлече ползите от тези услуги.

6. Кариерният център на СофтУни предоставя ли съдействие на студенти от отворени курсове?

Да, кариерният център на СофтУни предоставя съдействие и на своите курсисти от отворени курсове. Необходимо е да сте взели сертификат/и от изкарания курс и да ни изпратите CV на careers@softuni.bg. Ние ще ви пишем обратно дали имаме активни позиции при нашите партньори за които можем да ви препоръчаме. Имайте предвид, че един курс често не е достатъчен за започване на работа и можем да ви насочим към допълнителни такива преди да ви съдействаме.

7. Кариерният център на СофтУни предоставя ли съдействие на студенти под 18г./ученици?

В зависимост от това какви са интересите и възможностите на студентите ние можем да окажем съдействие и на лица под 18 годишна възраст стига да разполагаме с изричното съгласие, одобрение и потвърждение на законен родител.

8. Кариерният център на СофтУни предоставя ли съдействие на студенти извън София?

СофтУни си партнира с компании и извън столицата. Можем да съдействаме на студенти в градове като Варна, Пловдив, Бургас, Стара Загора. Не винаги нашите партньори имат отворени позиции, затова ако търсите работа в друг град се свържете с нас за допълнителна информация.

9. Колко бързо кариерният център на СофтУни намира работа на своите курсисти?

Най-краткият срок в който можете да намерите работа чрез помощта на кариерния център е 2 седмици. Най-дългият период е два месеца. Зависи от вътешните процеси на подбор в компанията в която сме ви препоръчали. Понякога при наличието на повече кандидати процесът се забавя.

10. Как да се подготвя ако никога не съм ходил на техническо интервю?

Можете да се подготвите като на първо време си отделите една или две седмици да си припомните материала, който сте учили при нас. Нещата бързо се забравят и липсата на упражнения преди техническо интервю може да се окаже от решаващо значение. Кариерният център подготвя студентите като им предоставя възможността да изкарат тест направен специално за тези цели. Той валидира знанията на нашите курсисти и дава реална представа на студента дали е готов за започване на работа или има пропуски, които трябва да запълни.

11. Какво представлява едно HR интервю когато кандидатствам за програмист?

Всички компании имат различни техники, методи и предпочитания за типовете интервю, които се водят върешно. Те често са различни спрямо нивото на позицията. За стажантски позиции и за Junior ниво, специалистите по човешки ресурси наблягат основно на мотивацията и отношението, което кандидатът ще демонстрира по време на интервюто. За допълнителна информация по този въпрос се свържете с нас на careers@softuni.bg

12. Как да направя добро CV и защо то е от такова значение?

Студентите често пренебрегват съдържанието и визията на своето CV. То е обаче вашия билет за интервю, затова не бива да се правят компромиси с времето, което ще отделите за

направата му. Кариерният център дава подробни консултации за това как да се направи едно CV. Също така СофтУни си партнира с една от най-популярните платформи за изграждане на резюме. Нашите студенти могат да я използват напълно безплатно в продължение на цяла година. За промо код и повече информация се свържете с нас на careers@softuni.bg.

13. Каква заплата да поискам за стаж/Junior позиция когато нямам опит и тепърва започвам?

Ако нямате практически опит, тъкмо сте завършили и следвате в C# или Java, то нормалните възнаграждения на пазара варират между 900 (за стаж) и 1500лв. (за Junior) чиста заплата. Разбира се това е много груб ориентир и заплащането често зависи от много други фактори. Такива могат да бъдат допълнително техническо образование (бакалавър, магистър), сертификати, предишен опит в бизнес/международна среда, владееене на повече от един чужд език, участие и разработка на личен проект и др.

14. Важни ли са чуждите езици при IT позиции?

Често студентите пренебрегват чуждите езици като изискване при започване на работа, дори за позиции свързани с програмиране. Те обаче са задължителни и не веднъж са били същинската причина за неуспешната реализация на студента. Високото владееене на английски език е важно, като под високо се има предвид ниво между B2 и C1. Не е нужно да притежавате сертификат, но е необходимо да го владеете свободно без да се притеснявате да говорите.

15. Малка или голяма компания да избира при избора си за първа работа?

И двете имат своите плюсове и минуси. В по-големите компании има ясно обособена структура и процеси на работа. Има разделение и стриктно сегментирани роли, като всеки програмист си работи по негов проект/задание и с определен технологичен стак. Гъвкавостта в такъв тип среда често зависи от множество фактори. Има ясни пътеки на развитие за всеки служител и политики на възнагражденията, които са унифицирани за цялата компания. Има възможност за добри социални придобивки и се наблюдават добри практики. В по-малка среда динамиката е много по-осезаема, често липсват ясни процеси на работа, но гъвкавостта е голяма. Проектите са разнообразни и често с най-новите технологии. Растежът в малките компании е по-бърз и човек е принуден да се учи бързо сам поради кратките срокове за изпълнение. И от двата типа среди могат да се извлекат безброй ползи, като най-важното разбира се си остава да се следи за качеството на кода с който се работи.

16. Всички активни позиции ли са видими на портала за работа на СофтУни?

Не. Само част от позициите за които СофтУни може да ви препоръча са обявени на портала за работа. Ако искате да научите за всички вакантни места се свържете с кариерния център за допълнителна информация – careers@softuni.bg.

17. Какво се случва когато подам кандидатурата си през портала за работа на СофтУни?

Когато кандидатствате през нашия портал за работа компанията получава автоматично съобщение, че е пристигнала нова кандидатура. Те разглеждат документите ви и при интерес се свързват директно с вас за интервю. Ако имате въпроси и искате да научите повече за това какво ще представлява интервюто, каква е компанията и как да се подготвите за него се свържете с нас на careers@softuni.bg.